



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 542]

नई दिल्ली, बुधवार, सितम्बर 29, 2010/आश्विन 7, 1932

No. 542]

NEW DELHI, WEDNESDAY, SEPTEMBER 29, 2010/ASVINA 7, 1932

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2010

सा.का.नि. 787(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खोज विग सहित भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (श्रेणी I और श्रेणी II पद) भर्ती नियम, 1967 जहां तक उनका संबंध निदेशक (चयन ग्रेड), निदेशक, क्षेत्रीय भूवैज्ञानिक, भूवैज्ञानिक (वरिष्ठ) और भूवैज्ञानिक (कनिष्ठ) के पदों से हैं और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (महानिदेशक, वरिष्ठ उप महानिदेशक (प्रचालन) और जेष्ठ उप महानिदेशक (वैज्ञानिक और तकनीकी सहायता सेवाएं) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि वे जेष्ठ उप महानिदेशक (प्रचालन) के पद से संबंधित हैं, को उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिक्रांत करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, केंद्रीय भूवैज्ञानिक सेवा समूह 'क' नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ — इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो, —

(क) “आयोग” से सघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;

(ख) “नियंत्रक प्राधिकारी” से केंद्रीय सरकार के खान मंत्रालय अभिप्रेत है;

(ग) “विभागीय प्रोन्नति समिति” से सेवा के किसी ऊँची पद में प्रोन्नति या पुष्टि पर विचार करने के लिए अनुसूची 4 के अधीन गठित समिति अभिप्रेत है;

(घ) “ऊँची पद” से अनुसूची 1 में सम्मिलित पद अभिप्रेत है;

(ङ) “परीक्षा” से जैसे अनुसूची-3 में विनिर्दिष्ट भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में सेवा में भर्ती के लिए आयोग द्वारा आयोजित परीक्षा अभिप्रेत है;

- (च) “सरकार” से केंद्रीय सरकार अभिप्रेत है;
- (छ) “श्रेणी” से अनुसूची 1 के स्तंभ 2 में विनिर्दिष्ट ड्यूटी पद की श्रेणी अभिप्रेत है;
- (ज) किसी श्रेणी के संबंध में, “नियमित सेवा” से उक्त श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर उस श्रेणी में की गई सेवा की अवधि अभिप्रेत है और जिसमें ऐसी अवधि सम्मिलित है -
- (i) इन नियमों के प्रारंभ के समय उक्त ग्रेड में पहले से ही नियुक्त के मामले में जेष्ठता के प्रयोजन के लिए सेवा की अवधि को गणना में लिया जाएगा ;
- (ii) वह अवधि जिसके दौरान कोई अधिकारी उस श्रेणी में किसी ड्यूटी पद धारण करता है किंतु वह छुट्टी पर होने या अन्यथा के कारण ऐसे पद को धारित करने के लिए अन्यथा अनुपलब्ध होता ।
- (झ) “अनुसूची” से इन नियमों की अनुसूची अभिप्रेत है;
- (ञ) “स्क्रीनिंग समिति” से सेवा के वेतन बैंड -3 या वेतन बैंड -4 में किसी ड्यूटी पद के गैर-कार्यात्मक उन्नयन पर विचार करने के लिए अनुसूची -4 के अधीन गठित समिति अभिप्रेत है ;
- (ट) “सेवा” से नियम 3 के अधीन गठित खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में केंद्रीय भूवैज्ञानिक सेवा समूह ‘क’ अभिप्रेत है ।
3. सेवा का गठन —(1) इन नियमों के प्रारंभ होने की तारीख से ही भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण की भूविज्ञान शाखा, एक केंद्रीय संगठित समूह ‘क’ सेवा का एतद्वारा “खान मंत्रालय, केंद्रीय भूवैज्ञानिक सेवा समूह ‘क’ ” के रूप में गठन किया जाता है ।
- (2) इन नियमों के प्रारंभ होने की तारीख से, इस सेवा में ऐसे व्यक्ति शामिल होंगे जिन्हें भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के भूविज्ञान शाखा में ड्यूटी पदों पर पहले से ही नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हैं अर्थात् जेष्ठ उप महानिदेशक (प्रचालन), उप महानिदेशक (भूविज्ञान), निदेशक (भूविज्ञान) (गैर कार्यात्मक चयन ग्रेड), निदेशक (भूविज्ञान), भूवैज्ञानिक (जेष्ठ) और भूवैज्ञानिक (कनिष्ठ) ।
- (3) इसके पश्चात इस सेवा में इन नियमों के अनुसार नियुक्त किए गए व्यक्ति शामिल होंगे ।
- (4) उपनियम (2) में निर्दिष्ट अधिकारियों के लिए, इन नियमों के प्रारंभ होने से पहले की गई नियमित सेवा को जेष्ठता, पुष्टि, प्रोन्नति, पेंशन, आदि के लिए नियमित सेवा के रूप में गणना में लिया जाएगा ।
- (5) अनुसूची 1 में यथा-विनिर्दिष्ट, सेवा में सभी ड्यूटी पदों को समूह ‘क’ पदों के रूप में वर्गीकृत होंगे ।
4. नाम, श्रेणी, प्राधिकृत संख्या और उसका पुनर्विलोकन— (1) इन नियमों के प्रारंभ होने की तारीख को ड्यूटी पदों का नाम, श्रेणी, संख्या (मंजूरी संख्या), वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान अनुसूची 1 में यथा-विनिर्दिष्ट किए गए होंगे ।
- (2) उपनियम (1) में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए, सरकार राजपत्र में अधिसूचना द्वारा -
- (i) अनुसूची 1 में विनिर्दिष्ट ड्यूटी पदों की संख्या या श्रेणी, पदनाम, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान में परिवर्धन, परिवर्तन, प्रतिस्थापन अथवा उपांतरण कर सकेगी ;
- (ii) आयोग और कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के साथ परामर्श से, अनुसूची 1 में शामिल किसी ड्यूटी पद को सेवा से सेवा में किसी ड्यूटी पद को सम्मिलित या अपवर्जित कर सकेगी ।

(3) यदि कोई राज्य या संघ राज्य क्षेत्र या स्वायत्त निकाय या सरकार या राज्य सरकार या विदेशी राज्य का सार्वजनिक क्षेत्र उद्यम, जिसका इस संबंध में सरकार के साथ करार हो, दीर्घावधि या स्थायी आधार पर सेवा के किसी अधिकारी की मांग की वांछा करता है तो नियंत्रक प्राधिकारी लोकहित में प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर ऐसे अधिकारी की सेवाएं उपलब्ध करा सकेगा।

5. सेवा के सदस्य — निम्नलिखित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे, अर्थात् :-

(i) नियम 3 के उपनियम (2) के अधीन आने वाला व्यक्ति;

(ii) नियम 6 के निबंधनों में ड्यूटी पदों पर नियुक्त व्यक्ति।

6. सेवा का भावी रखरखाव और भर्ती की पद्धति —

(1) इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात्, सेवा में प्रारंभिक नियुक्ति, अनुसूची 1 में यथा-विनिर्दिष्ट कनिष्ठ समय-मान में होगी।

(2) कनिष्ठ समय-मान में भर्ती की पद्धति, अनुसूची 2 में विनिर्दिष्ट उपबंधों के अनुसरण में, परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा पचहत्तर प्रतिशत और पच्चीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी।

(3) भर्ती की पद्धति, चयन का क्षेत्र और कनिष्ठ समय-मान से उपरोक्त श्रेणियों में प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा अनुसूची -2 में यथा-विनिर्दिष्ट होगी।

(4) सेवा के विभिन्न श्रेणियों में प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए चयन का क्षेत्र अनुसूची 2 में यथा-विनिर्दिष्ट होगा और सेवा के प्रवेश श्रेणी के ड्यूटी पद पर अर्थात् कनिष्ठ समय-मान में प्रोन्नति के लिए न्यूनतम शैक्षिक योग्यता उक्त अनुसूची में यथा-विनिर्दिष्ट की जाएगी।

(5) परीक्षा से संबंधित उपबंधों को अनुसूची 3 में यथा-विनिर्दिष्ट किया जाएगा।

(6) वेतन बैंड -3 और वेतन बैंड -4 में ड्यूटी पदों के लिए सेवा के अधिकारियों के लिए लागू गैर-कृत्यकारी चयन ग्रेड (एन एफ एस जी) और गैर-कृत्यकारी उन्नयन (एन एफ यू) में नियुक्ति, पुष्टि और नियोजन नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा अनुसूची -4 में विनिर्दिष्ट, यथास्थिति, विभागीय प्रोन्नति समिति या स्क्रीनिंग समिति, की सिफारिशों के आधार पर किया जाएगा।

7. आयोग से परामर्श — इन नियमों में किसी भी संशोधन या इनमें छूट के लिए और सेवा के कनिष्ठ समय-मान में नियुक्ति के लिए आयोग से परामर्श किया जाएगा।

8. ज्येष्ठता —(1) इन नियमों के प्रारंभ होने से पहले किसी भी ग्रेड या ड्यूटी पद पर नियुक्त किए गए सेवा के सदस्यों की ज्येष्ठता इन नियमों के प्रारंभ होने की तारीख से तुरंत पहले क्रमशः ग्रेड या ड्यूटी पद में उनकी सापेक्षिक ज्येष्ठता द्वारा शासित होगी।

परंतु यदि ऐसे किसी सदस्य की ज्येष्ठता उक्त तारीख को अवधारित नहीं की गई थी तो इसे इन नियमों के प्रारंभ होने से पहले ऐसे सदस्य पर लागू नियमों के आधार पर अवधारित की जाएगी।

(2) इन नियमों के प्रारम्भ होने के पश्चात् किसी भी ग्रेड या ड्यूटी पद पर सेवा के लिए नियुक्त किए गए व्यक्तियों की ज्येष्ठता इन नियमों के उपबंधों के अनुसार अवधारित की जाएगी।

(3) सीधी भर्ती और कनिष्ठ समय मान में प्रोन्नत अधिकारियों के बीच परस्पर ज्येष्ठता का निर्धारण तीन सीधी भर्ती और एक प्रोन्नत के अनुपात में अनुपातिक आधार पर किया जाएगा।

(4) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(5) उपनियम (1) और उपनियम (2) के अधीन न आने वाले मामलों में, ज्येष्ठता, नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा आयोग के परामर्श से अवधारित होंगे।

9. परीक्षा और पुष्टि —(1) सेवा के कनिष्ठ समय-मान के ग्रेड में सीधी भर्ती या प्रोन्नति द्वारा नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति दो साल की अवधि के लिए परीक्षा पर रहेगा :

परंतु नियंत्रक प्राधिकारी कारण जो लेखबद्ध किए जाएंगे परीक्षा की अवधि को बढ़ा सकता है और ऐसा विनिश्चय पूर्वक परीक्षा अवधि की समाप्ति के आठ सप्ताह के भीतर लिया जाएगा और संबंधित अधिकारी को ऐसा करने के कारणों के साथ लिखित में सूचना उक्त अवधि के भीतर दी जाए।

(2) परीक्षा या उसके किसी विस्तार की अवधि के दौरान नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा किसी अधिकारी से भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद द्वारा आयोजित भूवैज्ञानिकों के लिए अभिविन्यास पाठ्यक्रम में भाग लेने और उक्त अभिविन्यास पाठ्यक्रम के अंत में परीक्षा उत्तीर्ण करने की अपेक्षा कर सकेगा।

(3) यदि परीक्षा या उसके किसी विस्तार की अवधि के दौरान नियंत्रक प्राधिकारी की यह राय है कि कोई अधिकारी पुष्टिकरण के योग्य नहीं है तो नियंत्रक प्राधिकारी उक्त अधिकारी को यथा स्थिति, कार्यमुक्त या सेवा में उसकी नियुक्ति से पहले उसके द्वारा धारित पद पर प्रत्यावर्तित, कर सकेगा।

(4) परीक्षा या उसके किसी विस्तार की अवधि के पूरा होने पर, अधिकारी यदि योग्य माना जाता है तो कनिष्ठ समय-मान के ग्रेड में उसकी पुष्टि कर दी जाएगी।

10. भारत के किसी भाग या विदेश में सेवा के लिए दायित्व-सेवा में नियुक्त अधिकारियों का भारत के किसी भी भाग में या विदेश में कहीं भी जमीन पर कार्यक्षेत्र के कर्तव्यों या अपतटीय कर्तव्यों के लिए सेवा करने का दायी होगा।

11. अन्य विभाग या संगठन में प्रतिनियुक्ति —(1) इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए, सेवा में नियुक्त किए गए अधिकारियों को लोकहित में, यथास्थिति, सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अध्याधीन, सरकार या राज्य सरकार या विभाग, या सरकार या राज्य सरकार के स्वायत्तशासी निकाय या सार्वजनिक क्षेत्र उद्यम में प्रतिनियुक्ति या संघ राज्य-क्षेत्र प्रशासन के किसी अन्य मंत्रालय या किसी विदेशी राज्य जिसका इस संबंध में सरकार या राज्य सरकार के साथ समझौता हो, में विदेश सेवा, पर भेजा जा सकेगा ।

(2) प्रतिनियुक्ति या विदेश सेवा की अवधि के दौरान अधिकारियों की सेवा शर्तें सामान्यतया सेवा में समान उद्युती पद के अधिकारियों के लिए उपलब्ध से कम नहीं होंगी और सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किए गए आदेशों द्वारा शासित होंगी :

परंतु ऐसे अधिकारियों की सेवा शर्तों को प्रतिनियुक्ति पर रहते हुए उनके अहित के रूप में परिवर्तित नहीं किया जाएगा ।

12. निरर्हता : वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

13. शिथिल करने की शक्ति : जहां सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

14. अवशिष्ट मामले —ऐसे मामलों जिनके लिए इन नियमों में कोई विनिर्दिष्ट उपबंध नहीं किया गया है, के संबंध में सेवा के सदस्यों की सेवा शर्तें वही होंगी जो सरकार की संगठित समूह 'क' सेवाओं पर लागू हैं ।

15. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची-1

[नियम 2 (घ) , नियम 2 (छ), नियम 3 (5), नियम 4 (1), नियम 4 (2) और नियम 6 (1) देखें]

क्र.सं.	ड्यूटी पद का ग्रेड	ड्यूटी पद का नाम	(मंजूर ड्यूटी पदों की संख्या)	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान (5)	
				वेतन बैंड	ग्रेड वेतन
1	2	3	4	5 (क)	5 (ख)
1.	उच्च प्रशासनिक ग्रेड (भूविज्ञान) (उ.प्र.ग्रे)	अतिरिक्त महानिदेशक (भूविज्ञान)	2	उ.प्र.ग्रे 67000 - 79000/- रु०.	-
2.	ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (भूविज्ञान) (ज्ये प्र ग्रे)	उप-महानिदेशक (भूविज्ञान)	30	वे.बैं-4 37400 - 67000/- रु०	10000/-रु.
3.	गैर-कृत्यकारी चयन ग्रेड (भूविज्ञान) [जेएजी (गै.कृ.च.ग्रे)]	निदेशक (भूविज्ञान)	ज्येष्ठ ड्यूटी पदों के 30% तक (अर्थात जेष्ठ समयमान और ऊपर के पद) 314	वे.बैं -4 37400 - 67000/- रु०	8700/-रु.
4.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (भूविज्ञान) (क प्र ग्रे)	अधीक्षक भूविज्ञानी		वे.बैं -3 15600 - 39100/- रु०	7600/-रु.
5.	ज्येष्ठ वेतनमान (भूविज्ञान) (जे वे)	ज्येष्ठ भूविज्ञानी	751	सम्मिलित संख्या 2055 वे.बैं -3 15600 - 39100/- रु०	6600/-रु.
6.	कनिष्ठ वेतनमान (भूविज्ञान) (क वे)	भूविज्ञानी	1304		5400/-रु.

अनुसूची-2

[नियम 6 (2), नियम 6 (3) और नियम 6 (4) देखें]

क्र.स.	पद का नाम, ग्रेड, वेतन संरचना (वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान)	भर्ती की रीति	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद है	चयन का क्षेत्र और प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हता सेवा
1	2	3	4	5
1.	अतिरिक्त महानिदेशक (भूविज्ञान), उच्च प्रशासनिक ग्रेड 67000-79000/- रु.	प्रोन्नति द्वारा	चयन	ऐसा उप महानिदेशक (भूविज्ञान) जिसने ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो ; या सेवा में समूह 'क' ड्यूटी पदों में पच्चीस वर्ष की नियमित सेवा करने वाले ऐसे अधिकारी जिसने उप महानिदेशक (भूविज्ञान) के ग्रेड में कम-से कम एक वर्ष की नियमित सेवा की हो ।
2.	उप महानिदेशक (भूविज्ञान) वेतन बैंड -4 37400 -67000/- रु0 प्लस 10000/- रु0 ग्रेड पे	प्रोन्नति द्वारा	चयन	ऐसा निदेशक (भूविज्ञान) जिसने निदेशक (भूविज्ञान) और अधीक्षण भूविज्ञानी के रूप में आठ वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की हो ; या सेवा में समूह 'क' ड्यूटी पदों में सतरह वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी और अधीक्षण भूविज्ञानी के ग्रेड में कम से कम चार वर्ष की नियमित सेवा हो । (जिसमें गैर-कृत्यकारी चयन ग्रेड में की गई सेवा अर्थात् कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के निदेशक (भूविज्ञान) शामिल हैं ।

3.	निदेशक (भूविज्ञान) वेतन बैंड -4 37400 -67000/- रु0 प्लस 8700/-रु0 ग्रेड पे	गैर-कृत्यकारी चयन ग्रेड में नियुक्ति द्वारा	अचयन	ऐसा अधीक्षण (भूविज्ञानी) जिसने वर्ष की पहली जनवरी को सेवा के चौदहवें वर्ष में प्रवेश किया है, जिसकी गणना परीक्षा के वर्ष से अगले वर्ष ऐसे सदस्य की भर्ती के आधार पर की जाएगी।
4.	अधीक्षण भूविज्ञानी वेतन बैंड -3 15600 -39100/- रु0 प्लस 7600/-रु0 ग्रेड पे	प्रोन्नति द्वारा	चयन	ऐसा वरिष्ठ भूविज्ञानी जिसने ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।
5.	ज्येष्ठ भूविज्ञानी वेतन बैंड -3 15600 -39100/- रु0 प्लस 6600/-रु0 ग्रेड पे	प्रोन्नति द्वारा	चयन	ऐसा भूविज्ञानी जिसने ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा की हो।
6.	भूविज्ञानी वेतन बैंड -3 15600 -39100/- रु0 धन 5400/-रु0 ग्रेड पे	(1) पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ; (2) पच्चीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	चयन	(क) प्रोन्नति का क्षेत्र : ऐसे अधिकारी - (i) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800/-रु0 धन ग्रेड वेतन 4800/-रु. में सहायक भूविज्ञानी ग्रेड -1 (समूह- ख राजपत्रित, के पद पर दो वर्ष की नियमित सेवा की हो ; और (ii) जो निम्नलिखित अर्हता रखते हैं : भारत में केंद्रीय या राज्य के किसी अधिनियम द्वारा निगमित विश्वविद्यालय अथवा संसद के अधिनियम द्वारा स्थापित

				<p>शैक्षणिक संस्था या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (3) की धारा 3 के अधीन घोषित सम विश्वविद्यालय से भूवैज्ञानिक विज्ञान या भूविज्ञान या प्रयुक्त भूविज्ञान या भू-सर्वेक्षण या खनिज गवेषण या इंजीनियरी भूविज्ञान या समुद्री भूविज्ञान या भूमि विज्ञान और संसाधन प्रबंध या समुद्रीविज्ञान और तटीय क्षेत्र अध्ययन या पेट्रोलियम भूविज्ञान या भू-रसायन में मास्टर डिग्री ।</p> <p>(ख) प्रतिनियुक्ति का क्षेत्र : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ शासित क्षेत्र या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या स्वायत्त निकाय या अर्धसरकारी अथवा कानूनी संगठन के अधिकारी ;</p> <p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले; या (ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 , 9300-34800/-रु. प्लस ग्रेड वेतन 4800/-रु. या समकक्ष में नियुक्ति के पश्चात ग्रेड में नियमित आधार पर दो वर्ष की सेवा की हो : या (iii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 , 9300-34800/-रु. प्लस ग्रेड वेतन</p>
--	--	--	--	---

				<p>4600/-रु. या समकक्ष में नियुक्ति के पश्चात ग्रेड में नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा की हो : या</p> <p>(iv) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800/-रु. प्लस ग्रेड वेतन 4200/-रु. अथवा समकक्ष में नियुक्ति के पश्चात ग्रेड में नियमित आधार पर आठ वर्ष की सेवा की हो :</p> <p>(ख) सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं रखते हों ; और</p> <p>(ग) भूवैज्ञानिक मानचित्रण या खनिज गवेषण या पूर्वक्षण का तीन वर्ष का अनुभव या भूवैज्ञानिक प्रयोगशालाओं (पेट्रोलोजी प्रयोगशाला अथवा जियोक्रोनोलॉजी और आईसोटोप भूविज्ञान प्रयोगशाला अथवा पालियोन्टोलिजीकल प्रयोगशाला अथवा भूतकनीकी प्रयोगशाला) में तीन वर्ष का अनुभव रखता हो</p> <p>टिप्पण 1 - पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 - प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय</p>
--	--	--	--	--

				सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 3 - प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
--	--	--	--	---

टिप्पण 1 : वर्ष की पहली जनवरी, जिससे रिक्तियां संबंधित हैं, विभिन्न ग्रेडों में प्रोन्नति के लिए अधिकारियों की पात्रता को निर्धारित करने की तारीख होगी।

टिप्पण 2 : कनिष्ठ वेतनमान स्तर में सेवा में प्रोन्नति द्वारा प्रवेश के लिए विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को अवस्थिति में पोषक ग्रेड के अधिकारियों के मामले में लागू नहीं होगी।

टिप्पण 3 : जब कभी राज्य की भारतीय प्रशासनिक सेवा या संयुक्त काडर का कोई अधिकारी वेतन बैंड-3 या वेतन बैंड-4 में किसी विशेष ग्रेड वेतनमान वाले किसी विशेष ग्रेड के लिए केंद्र में तैनात किया जाता है, सेवा के सदस्यों, जो ऐसे अधिकारियों से दो वर्ष या अधिक बरिष्ठ हैं और उस विशेष ग्रेड में अब तक प्रोन्नत नहीं किए गए हैं, उन्हें केंद्र में उस विशेष ग्रेड में भारतीय प्रशासनिक सेवा अधिकारी की तैनाती की तारीख से गैर-कृत्यकारी उन्नयन (एनएफयू) के आधार पर वही ग्रेड दिया जाएगा।

टिप्पण 4 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन से, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी और प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त के प्रयोजन से किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग के सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में वेतनमान विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पर (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

टिप्पण 5 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

अनुसूची-3

[नियम 2(ड.) और नियम 6(5) देखें]

परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती के उपबंध

भाग 1

सामान्य

1. प्रवेश श्रेणी (कनिष्ठ वेतनमान) अर्थात् सेवा के भूविज्ञानी पद के लिए सीधी भर्ती परीक्षा के माध्यम से की जाएगी।
2. उम्मीदवार भारत का नागरिक होना चाहिए या वह ऐसी श्रेणियों के व्यक्तियों से संबंधित होगा/होगी जो समय-समय पर सरकार द्वारा अधिसूचित की गई हो।
3. अपनी उम्मीदवारी के समर्थन के लिए अभ्यर्थी की ओर से किया गया किसी भी प्रकार का कोई प्रयास आयोग द्वारा परीक्षा प्रवेश या चयन के लिए अभ्यर्थी को अयोग्य ठहराया जा सकता है या सकती है।
4. परीक्षा में सफल या चयन होना नियुक्ति का कोई अधिकार प्रदान नहीं करता है, जब तक सरकार चिकित्सा उपयुक्तता, जांच, चरित्र, पूर्व चरित्र, और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़ा वर्ग की स्थिति का सत्यापन संबंधी सभी प्रकार की जांच के पश्चात् समाधान नहीं हो जाता है, तब तक उम्मीदवार सेवा में नियुक्ति के योग्य माना जाएगा।
5. कोई भी उम्मीदवार, जो ऐसी शारीरिक जांच के पश्चात् जैसा कि सरकार विनिर्दिष्ट करती है, के अच्छे मानसिक या शारीरिक स्वास्थ्य के न पाए जाने पर और किसी मानसिक अथवा शारीरिक दोष से भुक्त जिसके सेवा के कर्तव्यों के निर्वहन में बाधा होने की आशंका हो, सेवा के लिए नियुक्त नहीं किया जाएगा।

भाग-2

परीक्षा के माध्यम से भर्ती

1. कनिष्ठ वेतनमान (प्रवेश श्रेणी खूटी पद) सेवा जो भूविज्ञानी पद के लिए है, की नियुक्ति के लिए खुली प्रतियोगिता परीक्षा रोजगार समाचार पत्र या प्रमुख अखबारों में और आयोग की वेबसाइट में प्रकाशित विज्ञापन में विनिर्दिष्ट किए गए समय तथा स्थान पर आयोग द्वारा आयोजित की जाएगी और रिक्तियों की अनुमानित संख्या को परीक्षा के आधार पर भरा जाएगा, जो उक्त विज्ञापन में दर्शाया जा सकेगी।

2. अभ्यर्थी इस परीक्षा के प्रवेश के लिए, ऐसी तारीख से पहले, ऐसी रीति में, ऐसे प्ररूप में और ऐसे कार्यालय में जो आयोग ने उपरोक्त विज्ञापन में विनिर्दिष्ट किया है, के लिए आवेदन करेगा।

3. आयु सीमा निम्नानुसार होगी :-

(क) ऐसे अभ्यर्थी जिन्होंने 21 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो किंतु परीक्षा आयोजित होने वाले वर्ष की जनवरी मास के पहले दिन को उसकी उम्र 32 वर्ष न हुई हो।

(ख) आयोग जन्म तारीख के लिए मैट्रिक स्तर का प्रमाण पत्र या सैकेण्ड्री स्कूल छोड़ने का प्रमाण पत्र का सबूत के रूप में स्वीकार करेगा।

4. परीक्षा में प्रवेश के लिए न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता निम्नानुसार होगी :-

(क) भारत में केंद्रीय अथवा राज्य के किसी विधान मण्डल द्वारा निगमित विश्वविद्यालय अथवा संसद के अधिनियम द्वारा स्थापित शैक्षणिक संस्था या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (3) की धारा 3 के अधीन घोषित सम विश्वविद्यालय से भूवैज्ञानिक विज्ञान या भूविज्ञान या प्रयुक्त भूविज्ञान या भू-सर्वेक्षण या खनिज गवेषण या इंजीनियरी भूविज्ञान या समुद्री भूविज्ञान या भूमि विज्ञान और संसाधन प्रबंध या समुद्री विज्ञान और तटीय क्षेत्र अध्ययन या पेट्रोलियम भूविज्ञान या भू-रसायन में मास्टर डिग्री।

टिप्पण :-संबंधित विषय में मास्टर डिग्री से उपरोक्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से स्नातक करने के बाद न्यूनतम दो वर्षों की अवधि की स्नातकोत्तर डिग्री या स्नातकोत्तर डिप्लोमा अभिप्रेत है, चाहे वह एक एकीकृत पाठ्यक्रम या अन्यथा हो।

(ख) वे अभ्यर्थी जो इस पैरा के खण्ड (क) में विनिर्दिष्ट न्यूनतम शैक्षणिक अर्हता की अंतिम वर्ष की परीक्षा में बैठ चुका है, तो उत्तीर्ण होने पर उसी वर्ष की परीक्षा के लिए पात्र होंगे, लेकिन परिणाम सूचित नहीं किए गए हैं, वे भी परीक्षा के प्रवेश के लिए आवेदन कर सकते हैं और उस संगत वर्ष के लिए उसका/उसकी प्रवेश का मामला अनंतिम होगा और इस पैरा के खण्ड (क) में विनिर्दिष्ट न्यूनतम शैक्षणिक अर्हता प्राप्त करने के अध्यधीन होगा।

(ग) ऐसे अभ्यर्थी जो अन्यथा अर्हित हैं लेकिन वह इस पैरा के खण्ड (क) में विनिर्दिष्ट मास्टर डिग्री सरकार द्वारा अनुमोदित विदेशी विश्वविद्यालय से प्राप्त की है, आयोग द्वारा उसे भी इस परीक्षा में प्रवेश के योग्य माना जाएगा।

5. ऐसे अभ्यर्थी जो सरकारी सेवा में हैं, चाहे वे स्थायी या अस्थायी हैसियत पर हैं या आकस्मिक या दैनिक वेतन भोगी से भिन्न प्रभारित कर्मचारी के रूप में काम करते हैं, या लोक उद्यम के अधीन कार्य कर रहे

हैं, उनको आवेदन के साथ एक वचन पत्र प्रस्तुत करना होगा जिसमें यह अभिकथित होगा कि उन्होंने अपने कार्यालय अध्यक्ष या विभागाध्यक्ष को लिखित में सूचित कर दिया है कि उन्होंने इस परीक्षा के लिए आवेदन किया है।

6. आयोग द्वारा विज्ञापन में विनिर्दिष्ट की गई फीस उसमें विनिर्दिष्ट फीस के अनुसार प्रत्येक अभ्यर्थी द्वारा संदत्त की जाएगी, जबकि इसमें छूट या रियायत सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित की गई छूट या रियायत के अनुसार दी जाएगी।

7. परीक्षा स्कीम निम्नानुसार होगी :-

(क) परीक्षा की पद्धति, लिखित पुस्तिका की संख्या और लिखित पुस्तिका का पाठ्यक्रम आयोग द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

(ख) ऐसे अभ्यर्थी जो लिखित परीक्षा में आयोग द्वारा निर्धारित किए गए न्यूनतम साधारण मानक या अर्हक अंक प्राप्त करता है, को साक्षात्कार के लिए बुलाया जा सकेगा।

(ग) ऐसे अभ्यर्थी जो अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों से संबंधित हैं यदि आयोग की यह राय है कि उनके द्वारा आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए सामान्य स्तर के आधार पर साक्षात्कार के लिए इन समुदाय के प्राप्त संख्या में अभ्यर्थी उपलब्ध न होने की संभावना है तो आयोग शिथिल मानकों को लागू करते हुए साक्षात्कार के लिए सूचित कर सकेगा।

(घ) साक्षात्कार के पश्चात्, आयोग अभ्यर्थियों की साधारण वरीयता सूची तैयार करेगा जिसमें लिखित परीक्षा और साक्षात्कार में प्रत्येक उम्मीदवार द्वारा प्राप्त कुल अंकों के आधार पर साधारण, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्ति भी शामिल हैं, और ऐसी साधारण वरीयता सूची से, अभ्यर्थी को जो कि परीक्षा के परिणाम स्वरूप भरने के लिए विनिश्चित की गई है अनारक्षित रिक्तियों की संख्या में से नियुक्ति देने के लिए सिफारिश की जाएगी।

(ङ.) अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों की आरक्षित रिक्तियों के लिए ऐसे आरक्षित श्रेणी के व्यक्तियों में से (उन अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को छोड़कर जिनका नाम सामान्य श्रेणी की वरीयता सूची में शामिल किया जा चुका है) आरक्षित रिक्तियों के लिए आयोग द्वारा पृथक से वरीयता सूची तैयार करेगा और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षित रिक्तियां तक बढ़ाने की सिफारिश की गई है यदि शारीरिक विकलांगों के लिए आरक्षित रिक्तियों के संबंध में, यदि सामान्य वरीयता सूची में कोई उपयुक्त शारीरिक विकलांग अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है तो तब आयोग, आयोग द्वारा विनिश्चित निर्धारित शिथिल मानक शारीरिक रूप से

विकलांग ऐसे अभ्यर्थी की सिफारिश कर सकेगा जो सेवा की नियुक्ति के लिए ऐसे अभ्यर्थी की योग्यता के अधीन है।

(च) अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और व्यक्तियों की अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों से संबंध रखने वाले अभ्यर्थी जिनको आयोग ने शिथिल किए बिना सम्मिलित किए बिना साधारण वरीयता सूची की सिफारिश की गई है अथवा पात्रता में रियायत अथवा परीक्षा के किसी स्तर में चयन मानदण्ड को अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की तुलना में समायोजित नहीं किया जाएगा।

(छ) विनिर्दिष्ट योग्यता मानकों को, आयोग द्वारा शारीरिक विकलांग उम्मीदवारों को उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए, उनके पक्ष में परीक्षा के सभी चरणों में छूट देय होगी और इस मामले में साधारण वरीयता सूची से चयनित शारीरिक विकलांग अभ्यर्थी या अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की वरीयता सूची, कोई अतिरिक्त शारीरिक विकलांग उम्मीदवार जो उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या से अधिक है, शिथिलता देने वाले मानकों के आधार पर आयोग द्वारा सिफारिश नहीं की जाएगी।

(ज) परीक्षा के परिणाम की सूचना का प्ररूप और रीति आयोग द्वारा विनिश्चित की जाएगी।

8. अभ्यर्थी के आवेदन की स्वीकृति और परीक्षा के लिए उसका या उसकी पात्रता आयोग द्वारा विनिश्चित की जाएगी और वे उम्मीदवार जिनको आयोग द्वारा प्रवेश पत्र जारी नहीं किया गया है, को परीक्षा में प्रवेश दिया जाएगा।

9. किसी अभ्यर्थी को जो आयोग द्वारा प्रतिरूपण का दोषी घोषित किया गया है, या बनावटी दस्तावेज प्रस्तुत किए गए हैं या दस्तावेज जो बिगाड़े गए हैं या विवरण गलत या मिथ्या दिया गया हो, या तात्त्विक सूचनाओं को छिपाया हो, या परीक्षा में प्रवेश प्राप्त करने के लिए अनुचित तरीके या परीक्षा कक्ष में अनुचित साधनों का उपयोग करने का प्रयास किया हो, दांडिक अभियोजन के लिए स्वयं को उत्तरदायी ठहराने के अलावा आयोग द्वारा परीक्षा से निरहित होने के लिए उत्तरदायी होगा या होगी जिसके लिए उसको या तो स्थायी रूप से या विनिर्दिष्ट अवधि के लिए विवर्जित की जा सकेगी।

(क) उनके द्वारा आयोजित किसी परीक्षा या चयन से आयोग द्वारा ;

(ख) उनके अधीन किसी नियोजन से सरकार द्वारा ;

(ग) यदि वह पहले से ही सरकारी सेवा के अधीन है, तो सरकार नियमों के अधीन उसके खिलाफ अनुशासनिक कार्यवाही की जा सकेगी।

अनुसूची-4

[नियम 2 (ग), नियम 2 (अ) और नियम 6 (6) देखें]

क्र.सं.	ड्यूटी पद जिसके लिए प्रोन्नति या पुष्टि की जानी है	प्रोन्नति पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति	पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति	वेतन बैंड -3 और वेतन बैंड -4 में ड्यूटी पदों के गैर-कृत्यकारी उन्नयन के लिए स्क्रीनिंग समिति	
1.	अतिरिक्त महानिदेशक (भूविज्ञान)	(i) अध्यक्ष या आयोग का सदस्य	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।	(i) सचिव, खान मंत्रालय
		(ii) सचिव या विशेष सचिव या अपर सचिव, खान मंत्रालय	सदस्य		(ii) विशेष सचिव या अपर सचिव, खान मंत्रालय
		(iii) महानिदेशक, भारतीय भूविज्ञान सर्वेक्षण	सदस्य		(iii) महानिदेशक, भारतीय भूविज्ञान सर्वेक्षण
2.	उप महानिदेशक (भूविज्ञान)	(i) अध्यक्ष या आयोग का सदस्य	अध्यक्ष	लागू नहीं होता	(i) सचिव, खान मंत्रालय
		(ii) सचिव या विशेष सचिव या अपर सचिव, खान मंत्रालय	सदस्य		(ii) विशेष सचिव या अपर सचिव, खान मंत्रालय
		(iii) महानिदेशक या अतिरिक्त महानिदेशक (भूविज्ञान), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण	सदस्य		(iii) महानिदेशक या अतिरिक्त महानिदेशक (भूविज्ञान) भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण
3.	निदेशक (भूविज्ञान)	(i) महानिदेशक, भारतीय भूविज्ञान सर्वेक्षण	अध्यक्ष	लागू नहीं होता	(i) सचिव, खान मंत्रालय
		(ii) संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय	सदस्य		(ii) महानिदेशक या अतिरिक्त महानिदेशक (भूविज्ञान), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण

		(iii) उप महानिदेशक (भूविज्ञान), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण	सदस्य		(iii) उप महानिदेशक (भूविज्ञान), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण
4.	अधीक्षण भूविज्ञानी	(i) अध्यक्ष या आयोग का सदस्य	अध्यक्ष	लागू नहीं होता	(i) सचिव, खान मंत्रालय
		(ii) संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय	सदस्य		(ii) महानिदेशक या अतिरिक्त महानिदेशक (भूविज्ञान), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण
		(iii) उप महानिदेशक (भूविज्ञान), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण	सदस्य		(iii) उप महानिदेशक (भूविज्ञान), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण
5.	ज्येष्ठ भूविज्ञानी	(i) महानिदेशक या अतिरिक्त महानिदेशक (भूविज्ञान), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण	अध्यक्ष	लागू नहीं होता	(i) सचिव, खान मंत्रालय
		(ii) निदेशक, खान मंत्रालय	सदस्य		(ii) महानिदेशक या अतिरिक्त महानिदेशक (भूविज्ञान), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण
		(iii) निदेशक (भूविज्ञान), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण	सदस्य		(iii) उप महानिदेशक (भूविज्ञान), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण
6.	भूविज्ञानी	(i) अध्यक्ष या आयोग का सदस्य	अध्यक्ष	(i) निदेशक, खान मंत्रालय,	लागू नहीं होता।
		(ii) संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय	सदस्य	(ii) निदेशक (भूविज्ञान) भारतीय भूवैज्ञानिक	

				सर्वेक्षण	
		(iii) उप महानिदेशक (भूविज्ञान), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण	सदस्य	(iii) अधीक्षण भूविज्ञानी, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण	

[फा. सं. 1/23/2008-खान-2]

सुरेश किशनानी, निदेशक

MINISTRY OF MINES

NOTIFICATION

New Delhi, the 29th September, 2010

G.S.R. 787(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1967 in so far as they relate to the posts of Director (Selection Grade), Director, Regional Geologist, Geologist (Senior) and Geologist (Junior) and the Geological Survey of India (Director General, Senior Deputy Director General (Operations) and Senior Deputy Director General (Scientific and Technical Support Services) Recruitment Rules, 2002 in so far as they relate to the post of Senior Deputy Director General (Operations), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Central Geological Service Group 'A' Rules, 2010.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions. — In these rules, unless the context otherwise requires, —

- (a) "Commission" means the Union Public Service Commission;
- (b) "Controlling Authority" means the Central Government in the Ministry of Mines;
- (c) "Departmental Promotion Committee" means a committee constituted under Schedule IV to consider promotion or confirmation in any duty post of the Service;
- (d) "duty post" means the post included in Schedule I;
- (e) "Examination" means the Geologists' Examination conducted by the Commission for recruitment to the Service in Geological Survey of India, as specified in Schedule III;
- (f) "Government" means the Central Government;
- (g) "grade" means a grade of a duty post specified in column 2 of Schedule I;
- (h) "regular service" in relation to any grade, means the period of service in that grade rendered after appointment thereto on a regular basis and includes any period —

- (i) taken into account for purpose of seniority in the case of those already in that grade at the time of commencement of these rules;
 - (ii) during which an officer would have held a duty post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such post.
 - (i) "Schedule" means a Schedule to these rules;
 - (j) "Screening Committee" means a committee constituted under Schedule IV to consider the Non-Functional Upgradation of any duty post in pay band - 3 or pay band - 4 of the Service.
 - (k) "Service" means the Ministry of Mines, Central Geological Service Group 'A' in the Geological Survey of India constituted under rule 3;
3. Constitution of Service.- (1) On and from the date of commencement of these rules, the Geology stream of the Geological Survey of India, a Central Organised Group 'A' Service is hereby constituted as "the Ministry of Mines, Central Geological Service Group 'A'".
- (2) On the date of commencement of these rules, the Service shall consist of persons who have already been appointed on a regular basis to duty posts of Geological Survey of India in Geology stream namely, Senior Deputy Director General (Operations), Deputy Director General (Geology), Director (Geology) (Non-Functional Selection Grade), Director (Geology), Geologist (Senior) and Geologist (Junior),
- (3) Thereafter the Service shall consist of persons appointed to the Service in terms of these rules.
- (4) For the officers referred to in sub-rule 2, the regular service rendered before the commencement of these rules, shall be taken into account as regular service for seniority, confirmation, promotion, pension, etc.
- (5) All the duty posts in the Service, as specified in Schedule I, shall be classified as Group 'A' posts.
4. Name, grade, authorised strength and its review.- (1) The name, grade, number (sanctioned strength), pay band and grade pay or pay scale of the duty posts on the date of commencement of these rules shall be as specified in Schedule I.
- (2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the Government may by notification in Official Gazette,-
- (i) make additions, alterations, substitutions or modifications to the number of duty posts or grades, designation, pay band and grade pay or pay scale specified in Schedule I;
 - (ii) in consultation with the Commission and the Department of Personnel and Training, include in the Service any duty post or exclude from the Service any duty post included in Schedule I.
- (3) If any State or Union territory or autonomous body or public sector enterprise of the Government or State Government or any foreign country, having an agreement in this regard with the Government, desire to requisition an officer of the Service on long term or permanent basis, the Controlling Authority may in public interest, provide the services of such officer on deputation or absorption basis.
5. Members of Service.- The following persons shall be the members of the Service, namely:-
- (i) persons covered under sub-rule (2) of rule 3 ;
 - (ii) persons appointed to duty posts in terms of rule 6.
6. Future maintenance of Service and method of recruitment.- (1) After the commencement of these rules, the initial appointment to the Service shall be made in the Junior Time Scale, as specified in Schedule I .

(2) The method of recruitment to the Junior Time Scale shall be seventy-five percent. by direct recruitment through Examination and twenty-five percent. by promotion failing which by deputation, in accordance with the provisions specified in Schedule II.

(3) The method of recruitment, field of selection and minimum qualifying service for promotion to the grades above Junior Time Scale shall be as specified in Schedule II.

(4) The field of selection for appointment by promotion to various grades of the Service shall be as specified in Schedule II and the minimum educational qualification for promotion to the entry grade duty post of the Service i.e. Junior Time Scale, shall be as specified in the said Schedule.

(5) The provisions pertaining to the Examination shall be as specified in Schedule III.

(6) The appointment, confirmation and placement on Non-Functional Selection Grade (NFSG) and Non-Functional Upgradation (NFU) applicable to officers of the Service for duty posts in pay band-3 and pay band-4, shall be done by the Controlling Authority on the basis of the recommendations of the Departmental Promotion Committee or the Screening Committee, as the case may be, specified in Schedule IV.

7. Consultation with Commission.-The Commission shall be consulted in case of any amendment or relaxation of these rules and for appointment to the Junior Time Scale of the Service.

8. Seniority.- (1) The seniority of members of the Service appointed before the commencement of these rules, to any grade or duty post, shall be governed by their relative seniority in the respective grade or duty post immediately before the date of the commencement of these rules:

Provided that if the seniority of any such member had not been determined on the said date, the same shall be determined on the basis of the rules as were applicable to such member before the commencement of these rules.

(2) The seniority of persons appointed to the Service, after the commencement of these rules, in any grade or duty post shall be determined in accordance with the provisions of these rules.

(3) The fixation of inter-se seniority between the direct recruits and the officers promoted to the Junior Time Scale shall be done on pro-rata basis in the ratio of three direct recruit against one promotee.

(4) Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(5) In cases not covered by sub-rule (1) and sub-rule (2), the seniority shall be determined by the Controlling Authority in consultation with the Commission.

9. Probation and confirmation.-(1) Every officer appointed in the grade of Junior Time Scale of the Service either by direct recruitment or by promotion shall be on probation for a period of two years:

Provided that the Controlling Authority may for reasons to be recorded in writing extend the period of probation and such decision shall be taken within eight weeks of the expiry of the aforesaid probation period and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period.

(2) During the period of probation or any extension thereof, an officer may be required by the Controlling Authority to undergo an orientation course for Geologist conducted by the Geological Survey of India, Training Institute, Hyderabad and to pass examination at the end of the said orientation course.

(3) If, during the period of probation or any extension thereof, the Controlling Authority is of the opinion that an officer is not fit for confirmation, the Controlling Authority may, discharge or revert the said officer to the post held by him prior to his or her appointment in the Service, as the case may be.

(4) On completion of the period of probation or any extension thereof, the officer, if considered fit, shall be confirmed in the grade of Junior Time Scale.

10. Liability for Service in any part of India or abroad.- Officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India or abroad for duties of fieldwork on land or for offshore duties.

11. Deputation to other Department or organisation.-(1) Notwithstanding anything contained in these rules, officers appointed to the Service shall be liable to be sent on deputation or foreign service to any other Ministry or Department of the Government or State Government or Union territory Administration, or to an autonomous body or public sector enterprise of Government or State Government, or to any foreign country, as the case may be, having an agreement in this regard with the Government or State Government, in public interest, subject to the orders issued by the Government in this regard.

(2) The service conditions of the officers during the period they are on deputation or foreign service shall ordinarily be not less than those available to the officers of the same duty post in the Service and shall be governed by orders issued by the Government in this regard:

Provided that the service conditions of such officers while on deputation shall not be varied to their disadvantage.

12. Disqualifications.-No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service:

Provided that the Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other

party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

13. Power to Relax.- Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by an order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

14. Residuary matters.- The conditions of service of the members of the Service in respect of matters for which no specific provision has been made in these rules shall be same as are applicable to organised Group 'A' services of the Government.

15. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE I

[See rule 2 (d), rule 2 (g), rule 3 (5), rule 4 (1), rule 4 (2) and rule 6(1)]

Sl. No.	Grade of duty post.	Name of the duty post	Number (sanctioned strength) of duty posts		Pay band and grade pay or pay scale (5)	
					Pay band	Grade pay
(1)	(2)	(3)	(4)	5(a)	5(b)	
1	Higher Administrative Grade (Geology) (HAG)	Additional Director General (Geology)	2		HAG Rs.67000 - 79000/-	-
2.	Senior Administrative Grade (Geology) (SAG)	Deputy Director General (Geology)	30		PB-4 Rs.37400 -67000/-	Rs. 10000/-
3.	Non-Functional Selection Grade (Geology) [JAG(NFSG)]	Director (Geology)	Upto thirty percent. of the senior duty posts (that is posts in Senior Time Scale and above)		PB-4 Rs.37400 -67000/-	Rs. 8700/-
4.	Junior Administrative Grade (Geology) (JAG)	Superintending Geologist			314	PB-3 Rs. 15600-39100/-
5.	Senior Time Scale (Geology) (STS)	Senior Geologist	751	Combined strength of 2055	PB-3 Rs. 15600-39100/-	Rs. 6600/-
6.	Junior Time Scale (Geology) (JTS)	Geologist	1304		PB-3 Rs. 15600-39100/-	Rs. 5400/-

SCHEDULE II
[See rule 6 (2), rule 6 (3) and rule 6(4)]

Sl. No.	Name of post, grade, pay structure [pay band and grade pay or pay scale].	Method of recruitment.	Whether selection post or non-selection post.	Field of selection and the minimum qualifying service for promotion.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Additional Director General (Geology), Higher Administrative Grade. Rs. 67000-79000/-.	By promotion.	Selection.	Deputy Director General (Geology) with three years' regular service in the Grade; or Officers with twenty-five years' regular service in Group 'A' duty posts in the Service with at least one year regular service in the grade of Deputy Director General (Geology).
2.	Deputy Director General (Geology), Pay band-4 Rs. 37400-67000/- plus grade pay Rs. 10000/-.	By promotion.	Selection.	Director (Geology) with eight years' combined regular service as Director (Geology) and Superintending Geologist; or Officers with seventeen years' regular service in Group 'A' duty posts in the Service with at least four years' regular service in the grade of Superintending Geologist [including service rendered in the Non-functional Selection Grade that is Director (Geology) of the Junior Administrative Grade].
3	Director (Geology), Pay band-4 Rs. 37400-67000/- plus grade pay Rs. 8700/-.	By appointment to Non-Functional Selection Grade.	Non-selection.	Superintending Geologist who has entered the fourteenth year of the Service on the 1 st January of the year calculated from the year following the year of Examination on the basis of which such member was recruited.

4.	Superintending Geologist, Pay band-3 Rs. 15600-39100/- plus grade pay Rs. 7600/-.	By promotion.	Selection.	Senior Geologist with five years' regular service in the grade.
5.	Senior Geologist, Pay band-3 Rs. 15600-39100/- plus grade pay Rs 6600/-.	By promotion.	Selection.	Geologist with four years' regular service in the grade.
6.	Geologist, Pay band-3 Rs. 15600-39100/- plus grade pay Rs. 5,400/-.	(i) Seventy-five percent. by direct recruitment; (ii) twenty-five percent. by promotion, <i>failing which</i> , by deputation	Selection.	(A) Field of promotion: Officers with- (i) two years' regular service in the post of Assistant Geologist, Grade-I (Group-B Gazetted) in pay band-2 Rs.9300-34,800/- plus grade pay Rs.4800/-; and (ii) possessing the following qualification: Master's degree in Geological Science or Geology or Applied Geology or Geo-Exploration or Mineral Exploration or Engineering Geology or Marine Geology or Earth Science and Resource Management or Oceanography and Coastal Areas Studies or Petroleum Geosciences or

				<p>Geochemistry from an University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or an educational institution established by an Act of Parliament or declared to be deemed University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956).</p> <p>(B) Field of deputation:</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union territory or Public Sector Undertaking or University or recognised Research Institute or Autonomous body or semi-Government or statutory organisation,-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2 Rs.9300-34800 with grade pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2 Rs.9300-34800 with grade pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in</p>
--	--	--	--	--

3787 4710-4

				<p>pay band-2 Rs.9300-34800 with grade pay Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or Department;</p> <p>(b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits; and</p> <p>(c) having three years' experience of Geological Mapping or Mineral Exploration or prospecting or three years' experience of work in Geological Laboratories [Petrology laboratory or Geochronology and Isotope Geology laboratory or Palaeontological laboratory or Geotechnical laboratory].</p> <p>Note 1.-The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation and similarly, deputationists, shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>
--	--	--	--	--

Note I: First January of the year for which the vacancies pertain shall be the date for determining the eligibility of officers for promotion to various grades.

Note II: Educational Qualifications prescribed for induction by promotion into the Service at the Junior Time Scale level shall not be applicable in the case of feeder grade officers in position on the date of notification of these Rules.

Note III. Whenever any Indian Administrative Service officer of the State or Joint Cadre is posted at the Centre to a particular grade carrying a specific grade pay in Pay band-3 or Pay band-4, the members of the Service, who are senior to such officers by two years or more and have not so far been promoted to that particular grade, would be granted the same grade on Non-Functional Upgradation(NFU) basis from the date of posting of the Indian Administrative Service officer in that particular grade at the Centre.

Note IV: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission and for purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

Note V: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

SCHEDULE III
[See rule 2(e) and rule 6(5)]

PROVISIONS FOR DIRECT RECRUITMENT THROUGH EXAMINATION

PART I.
General

1. Direct recruitment to the entry Grade (Junior Time Scale), i.e. to the post of Geologist of the Service shall be made through Examination.
2. A candidate must be a citizen of India or he or she must belong to such categories of persons as may be notified by the Government from time to time.
3. Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his or her candidature by any means may make the candidate liable for being disqualified by the Commission from admission to the Examination, or selection.
4. Success in the Examination, or selection confers no right to appointment, unless the Government, after enquiry in all respects regarding the medical fitness, character, antecedents and verification of Schedule Caste or Schedule Tribe or Other Backward Class status, of the candidate is satisfied that the candidate is suitable for appointment to the Service.
5. A candidate who, after such physical examination as the Government may specify, is not found to be in good mental or bodily health and free from any mental or physical defect likely to interfere with the discharge of the duties of the Service, shall not be appointed to the Service.

PART II
Recruitment through Examination

1. Open competitive examination for appointment to the Junior Time Scale (entry grade duty post) of the Service, that is to the post of Geologist shall be held by the Commission at such time and place as may be specified in the advertisement published in the Employment News or leading newspapers and in the website of the Commission and the approximate number of vacancies to be filled up on the basis of Examination may be indicated in the said advertisement.
2. The candidates shall apply for admission to the Examination before such date, in such manner, in such form and to such office as the Commission may specify in the aforesaid advertisement.
3. Age limit shall be as follows:-
 - (a) A candidate must have attained the age of 21 years but must not have attained the age of 32 years on the first day of January of the year in which the Examination is to be held.

(b) The Commission shall accept the proof of date of birth as entered in the Matriculation Certificate or Secondary School Leaving Certificate.

4. The minimum educational qualification for admission to the Examination shall be as follows:-

- (a) Master's degree in Geological Science or Geology or Applied Geology or Geo-Exploration or Mineral Exploration or Engineering Geology or Marine Geology or Earth Science and Resource Management or Oceanography and Coastal Areas Studies or Petroleum Geosciences or Geochemistry from a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or an educational institution established by an Act of Parliament or declared to be deemed University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956).

Note: Master degree in the respective discipline means the post graduate degree or post graduate diploma of minimum two years duration after graduation from aforesaid University or Institute in the respective discipline, whether be it an integrated course or otherwise.

- (b) Candidates who have appeared at the final examination of the minimum educational qualification specified in clause (a) of this paragraph, passing of which shall render them eligible to appear at the relevant year Examination, but have not been informed of the result, may also apply for admission to the Examination and in such case his or her admission to the relevant year Examination shall be provisional and subject to obtaining minimum educational qualification specified in clause (a) of this paragraph.

- (c) A candidate who is otherwise qualified but who possesses the Master's degree specified in clause (a) of this paragraph from a foreign University approved by the Government may also be admitted to the Examination by the Commission.

5. Candidates who are in Government service, whether in a permanent or in temporary capacity or as work charged employees, other than casual or daily-rated employees, or serving under Public Enterprises, shall be required to submit an undertaking along with the application for the Examination stating that they have informed in writing to their Head of Office or Department that they have applied for the Examination.

6. The fee prescribed by the Commission in the advertisement shall be paid by each applicant in the manner stated therein, unless exempted there from or granted concession thereof in accordance with the exemptions or concessions in this respect notified by the Government from time to time.

7. Scheme of Examination shall be as follows:-

- (a) The pattern of examination, number of written papers and syllabus of written papers shall be as decided by the Commission.

- (b) The candidate who obtains minimum general standard or qualifying marks in the written examination as may be fixed by the Commission shall be called for viva-voce.
- (c) The candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons may be summoned for viva-voce by the Commission by applying relaxed standards if the Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available for viva-voce on the basis of the general standard in order to fill up the vacancies reserved for them.
- (d) After the interview, the general merit list of the candidates shall be prepared by the Commission in the order of their general merit which includes General, Scheduled Caste, Scheduled Tribe, and other special categories of persons on the basis of the aggregate marks finally awarded to each candidate in the written examination as well as interview and from such general merit list, the candidates shall be recommended for appointment up to the number of unreserved vacancies decided to be filled up on the result of the Examination.
- (e) For the vacancies reserved for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons, a separate merit list for the reserved vacancies among such reserved category persons (excluding those Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and other special categories of persons who have been listed in the general merit), shall be prepared by the Commission and recommended up to the extent of vacancies reserved for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons and as regards the vacancies reserved for Physically Handicapped, if suitable Physically Handicapped candidate is not available in general merit then the Commission may recommend, Physically Handicapped candidate by a relaxed standard decided by the Commission, subject to the fitness of such candidate for appointment to the Service.
- (f) The candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons who have been recommended by the Commission in the general merit without resorting to any relaxations or concessions in the eligibility or selection criteria at any stage of the Examination shall not be adjusted against the vacancies reserved for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons.
- (g) The specified qualifying standards shall be relaxable by the Commission at all the stages of the Examination in favour of physically handicapped candidates in order to fill up the vacancies reserved for them and in case, the physically handicapped candidates are selected from the general merit list or merit list for vacancies reserved for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons, any extra physically handicapped candidates that is more than the number of vacancies reserved for them, shall not be recommended by the Commission on the relaxed standards.

(h) The form and manner of communication of the result of the Examination shall be decided by the Commission.

8. The acceptance of the application of a candidate and his or her eligibility for admission to the Examination shall be decided by the Commission and no candidate to whom admission card has not been issued by the Commission shall be admitted to the examination.

9. Candidate who has been declared by the Commission guilty of impersonation, or of submitting fabricated document or documents which have been tampered with, or of making statements which are incorrect or false, or of suppressing material information, or otherwise resorting to any other irregular or improper means for obtaining admission to the Examination, or of using or attempting to use unfair means in the Examination hall, shall in addition to rendering himself liable for criminal prosecution, be liable to be disqualified by the Commission from the Examination for which he or she is a candidate and to be debarred either permanently or for a specified period,-

- (a) by the Commission from any Examination or selection held by them;
- (b) by the Government from any employment under them; and
- (c) if he or she is already in service under the Government, the Government may take disciplinary action against him or her under rules.

SCHEDULE IV

[See rule 2 (c), rule 2 (j) and rule 6 (6)]

Sl. No.	Duty post for which promotion or confirmation is to be made.	Departmental Promotion Committee for considering promotion.		Departmental Promotional Committee for considering confirmation.	Screening Committee for Non-Functional Upgradation of duty posts in pay band-3 and pay band-4.
1.	Additional Director General (Geology)	(i)Chairman or Member of the Commission	Chairman	Not applicable	(i)Secretary, Ministry of Mines
		(ii)Secretary or Special Secretary or Additional Secretary, Ministry of Mines	Member		(ii)Special Secretary or Additional Secretary, Ministry of Mines
		(iii)Director General, Geological Survey of India	Member		(iii)Director General, Geological Survey of India
2.	Deputy Director General (Geology)	(i)Chairman or Member of the Commission	Chairman	Not applicable	(i)Secretary, Ministry of Mines

		(ii) Secretary or Special Secretary or Additional Secretary, Ministry of Mines	Member		(ii) Special Secretary or Additional Secretary, Ministry of Mines
		(iii) Director General or Additional Director General (Geology), Geological Survey of India	Member		(iii) Director General or Additional Director General (Geology), Geological Survey of India
3.	Director (Geology)	(i) Director General, Geological Survey of India	Chairman	Not applicable	(i) Secretary, Ministry of Mines
		(ii) Joint Secretary, Ministry of Mines	Member		(ii) Director General or Additional Director General (Geology), Geological Survey of India
		(iii) Deputy Director General (Geology), Geological Survey of India	Member		(iii) Deputy Director General (Geology), Geological Survey of India
4.	Superintending Geologist	(i) Chairman or Member of the Commission	Chairman	Not applicable	(i) Secretary, Ministry of Mines
		(ii) Joint Secretary, Ministry of Mines	Member		(ii) Director General or Additional Director General (Geology), Geological Survey of India
		(iii) Deputy Director General (Geology), Geological Survey of India	Member		(iii) Deputy Director General (Geology), Geological Survey of India

5.	Senior Geologist	(i) Director General or Additional Director General (Geology), Geological Survey of India	Chairman	Not applicable	(i) Secretary, Ministry of Mines
		(ii) Director, Ministry of Mines	Member		(ii) Director General or Additional Director General (Geology), Geological Survey of India
		(iii) Director (Geology), Geological Survey of India	Member		(iii) Deputy Director General (Geology), Geological Survey of India
6.	Geologist	(i) Chairman or Member of the Commission	Chairman	(i) Director, Ministry of Mines, Chairman	Not applicable
		(ii) Joint Secretary, Ministry of Mines	Member	(ii) Director (Geology) Geological Survey of India, Member	
		(iii) Deputy Director General (Geology), Geological Survey of India	Member	(iii) Superintending Geologist, Geological Survey of India, Member	

[F. No. 1/23/2008-M. II]

SURESH KISHNANI, Director